

«Согласовано»

Председатель Совета Учреждения  
*Чугунова* Л.Н. Чугунова

« 10 » февраля 2016 г.

«Утверждаю»

Директор  
ГКУ СО «ЦП ДОПР «Иволга»  
(коррекционный)»

*Миронова* А.В. Миронова  
« 10 » февраля 2016 г.



**Положение  
об Общем собрании.**

## **I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Общее собрание коллектива (далее - Общее собрание) государственного казенного учреждения Самарской области «Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей «Иволга» (коррекционный)» (далее по тексту – центр) является высшим органом самоуправления.

1.2. Общее собрание создается в целях развития инициативы коллектива, реализации прав автономии учреждения в решении вопросов, способствующих организации воспитательно-образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности, а также расширению коллективных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов управления.

1.3. Основной задачей Общего собрания является коллегиальное решение важных вопросов жизнедеятельности коллектива центра.

1.4. Общее собрание работает в тесном контакте с другими органами самоуправления, а также с различными организациями и социальными институтами вне учреждения, являющимися социальными партнёрами в реализации воспитательно-образовательных целей и задач центра.

1.5. В своей деятельности Общее собрание руководствуется действующим законодательством Российской Федерации, Уставом учреждения.

## **II. КОМПЕТЕНЦИЯ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ**

2.1. К исключительной компетенции Общего собрания относится:

- принятие Устава учреждения, изменений и дополнений к нему;
- выборы Совета учреждения;
- выборы Попечительского совета учреждения;
- обсуждение проектов локальных актов, по вопросам, касающимся интересов работников центра, предусмотренных трудовым законодательством;
- обсуждение информации директора о перспективах развития центра;
- обсуждение и принятие Правил внутреннего трудового

распорядка по представлению директора центра;

- принятие Коллективного договора;
- рассмотрение кандидатур работников центра к награждению;
- заслушивание отчёта директора центра о выполнении Коллективного договора;
- определение численности и срока полномочий комиссии по трудовым спорам, избрание её членов.

### **III. СОСТАВ И ПОРЯДОК РАБОТЫ**

3.1. В работе Общего собрания участвуют все члены коллектива центра, принятые по основному трудовому договору

3.2. Вопросы на рассмотрение собрания вносятся по инициативе администрации, Совета Учреждения, Конфликтной комиссии, а также отдельных сотрудников центра.

3.3. Общее собрание коллектива проводится по мере необходимости, но не реже одного раза в год по инициативе: либо директора центра, либо 25% состава общего собрания коллектива центра, либо председателя Общего собрания коллектива центра.

3.4. Внеочередной созыв Общего собрания может произойти по требованию директора центра или по заявлению 1/3 членов Общего собрания, поданному в письменном виде.

3.5. Собрание считается правомочным, если в нем участвуют более 50% общего числа сотрудников центра, принятых по основному трудовому договору

3.6. Общее собрание ведет председатель, избираемый из числа участников. На Общем собрании избирается также секретарь, который ведет всю документацию и сдает ее в архив в установленном порядке. Председатель и секретарь Общего собрания избираются сроком на один год.

3.7. Решения принимаются открытым голосованием. Решение считается принятым, если за него проголосовало не менее 2/3 от числа присутствующих членов общего собрания коллектива центра. Решения

оформляются протоколами, которые хранятся в делах центра.

3.8. Решения Общего собрания, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, являются обязательными для исполнения всеми членами коллектива.

3.9. Все решения Общего собрания своевременно доводятся до сведения всех участников воспитательно-образовательного процесса.