

Государственное казенное учреждение Самарской области
«Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей «Иволга»
городского округа «Самара (коррекционный)»

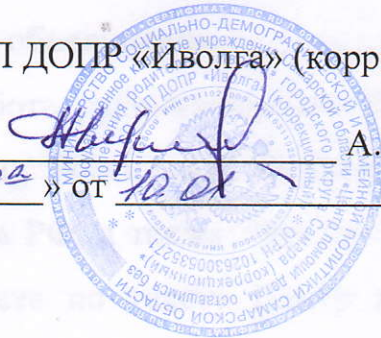
«Утверждаю»

Директор

ГКУ СО «ЦП ДОПР «Иволга» (коррекционный)»

Приказ № « 184 » от 10.01 2022 г.

А.В. Миронова



Положение

о творческом объединении педагогов.

1. Общие положения

1.1. Творческое объединение - профессиональное объединение педагогических работников, заинтересованных во взаимном творчестве, коллективном сотрудничестве по изучению, разработке, обобщению материалов в соответствии с планом работы творческого объединения.

1.2. Творческое объединение в своей работе руководствуется Конвенцией о правах ребенка, Конституцией и законами Российской Федерации, указами Президента РФ, решениями Правительства РФ, а также Уставом ГКУ СО ЦП ДОПР «Иволга» (коррекционный)» - далее по тексту Центр и настоящим положением.

2. Задачи творческого объединения

2.1. Создание условий для профессионального общения педагогических работников Центра, развитие творческой активности, формирование и совершенствование профессиональных умений и навыков.

2.2. Решение в совместной работе профессиональных проблем, трудностей в обучении и воспитании детей, помощь друг другу в овладении инновационными процессами.

2.3. Разработка, составление, апробация и распространение новых педагогических методик, технологий, дидактических материалов, конспектов занятий по обучению детей.

2.4. Активизация работы, повышение качества самообразования педагогических работников Центра.

3. Организация деятельности творческого объединения

3.1. Директор Центра издаёт приказ о создании творческого объединения. Её деятельность регламентируется настоящим Положением и планом работы творческого объединения.

3.2. План работы составляется на учебный год и утверждается директором Центра.

3.3. Творческое объединение - содружество педагогических работников с разным стажем работы.

3.4. Председателем творческого объединения является директор центра. Заместителем председателя назначается педагогический работник, владеющий навыками организации продуктивных форм деятельности коллектива, выбранный членами творческого объединения. Председатель и заместитель председателя творческого объединения предлагают стратегию разработки темы, методы и формы работы творческого объединения, обобщают и систематизируют материалы, анализируют предложения и выносят их на обсуждение группы.

3.5. Все вопросы функционирования творческого объединения решаются коллегиально, каждый участвует в разработке изучаемой темы. Педагоги - члены творческого объединения представляют собственные практические материалы, выполняют самостоятельные творческие задания коллектива, высказывают своё мнение по предложенным материалам.

3.6. Заседания проводятся 4 раза в год. Допускаются периоды самостоятельной работы педагога для подготовки материала к очередному заседанию.

3.7. Итоги работы творческого объединения представляются на заседании педагогического совета.

4. Основные формы работы в творческом объединении.

4.1. Круглые столы, совещания и семинары по методическим вопросам, творческие отчеты педагогов и т.п.

4.2. Заседание творческого объединения по вопросам методики воспитания и образования детей.

4.3. Открытые занятия и другие формы работы с детьми.

4.4. Лекции, доклады, сообщения и дискуссии по методике воспитания и образования, вопросам педагогики и психологии.

4.5. Изучение и реализация в воспитательно-образовательном процессе требований руководящих документов, передового педагогического опыта.

5. Ответственность членов творческого объединения

5.1. Члены объединения имеют право:

- требовать от администрации Центра помощи в научном, материальном и другом обеспечении работы творческого объединения;

- апробировать педагогические инновации членов творческого объединения;

5.2. Члены творческого объединения обязаны:

- осуществлять взаимопомощь и взаимообучение друг друга;
- организовывать творческий процесс по облечению высказанных идей в форму разработки, механизма, алгоритма, методики и.д.

5.3. Члены творческого объединения несут ответственность:

- за качественную подготовку документов работы творческого объединения;
- за осуществление наставнического, творческого процесса.

6. Документы и отчётность творческого объединения

6.1. Положение о творческом объединении.

6.2. План работы творческого объединения.

6.3. Протоколы заседаний творческого объединения.

6.4. Анализ деятельности творческого объединения.

6.5. Методические рекомендации, статьи, конспекты занятий и т.д.